



**Beleidsplan**  
**Nehemia Moerkapelle**  
*internetversie*  
**2024**

Versie 1

## Inhoudsopgave

1	Inleiding	Blz. 3
2	Visie 2024	4
3	Waarden	5
4	Beleid	7
4.1	Activiteiten	7
4.2	Werving en beheer van gelden	8
4.3	Vermogen	9
4.4	Bestedingsbeleid	9
4.5	Beschikking over vermogen	9
4.6	Informatievoorziening	9
5	Overige zaken	10
5.1	Strategie	10
5.2	Beloningsbeleid	10
5.3	Beschrijving administratieve organisatie	10
5.4	Publicatieplicht	10

## 1. Inleiding

Nehemia Moerkapelle, opgericht in 2015 en dochtergemeente van Nehemia Zwijndrecht, heeft als kerkelijke gemeente het doel de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad naar het onfeilbare Woord van God, de Bijbel.

We zijn dankbaar dat velen mensen deze visie ondersteunen en zich hebben laten registreren als lid van de gemeente. De betrokkenheid van de leden is groot: vele leden dienen in de verschillende sectoren van de gemeente. In 2024 behoorden tot de gemeente gemiddeld 88 zielen, inclusief kinderen.

Nehemia Moerkapelle is uitnodigend voor iedereen: we zijn een gastvrije kerk (voor leden en niet-leden).

Het mission statement van Nehemia Moerkapelle luidt als volgt:

*Kerk met invloed door Jezus bekend te maken.*

Alle activiteiten die sinds haar ontstaan zijn verricht, al de activiteiten die plaats zullen vinden evenals alle middelen die in eigendom worden verworven of diensten die worden geleverd, zullen plaats vinden vanuit deze overtuiging. De enige winst die we voor ogen hebben is Christus! Dit vertaalt zich in het houden van open kerkelijke samenkomsten (voor verschillende doelgroepen), het omzien naar armen, minderbedeelden, het inzetten van een grote groep van vrijwilligers, het dienen van de samenleving door het creëren van een ontmoetingsplaats voor buurtbewoners, het geven van onderwijs aan de leden en geloofsgenoten van andere kerken en belangstellenden, etc. etc. (Zie verder het activiteitenoverzicht in hoofdstuk 3).

Nehemia Moerkapelle is als aparte stichting opgericht op 6 april 2020. De stichting heeft haar ANBI-status gekregen op 6 november 2020. Ze functioneert in samenwerking met de moedergemeente Nehemia Ministries te Zwijndrecht. Deze verbinding is er sinds het ontstaan van de gemeente.

## **2. Visie 2024**

In 2019 is het leidersechtpaar Hertog ingezegend als voorgangersechtpaar. In 2020 is het leidersechtpaar Willemsen ingezegend als oudstenechtpaar. Het jaar 2020 is gebruikt om een leidersteam onder het oudstenteam (middenkader) op te richten zodat elke sector aangestuurd wordt. Vanuit de moedergemeente Zwijndrecht wordt dit proces ondersteund.

Als kerk worden activiteiten gebundeld en stimuleren we het bezoeken van de zondagdiensten, de maandelijkse bidstonden en de bidstonden voorafgaand aan de zondagdiensten. Als kerk vinden we het belangrijk dat we naast de zondagdiensten elkaar doordeweeks kunnen ontmoeten in kleine groepen. Waar relaties worden gebouwd, waar diepgang is en waar we eerlijk het leven met elkaar delen. We hebben verschillende Life-Groups voor bepaalde doelgroepen en jaarlijks een aantal Connectavonden voor mannen en vrouwen. Deze zijn laagdrempelig en iedereen is welkom. Als kerk vinden we het belangrijk dat jongeren en ouderen met elkaar optrekken en relaties bouwen en van elkaar leren.

De gemeenteleden worden op zondagen, via gemeenteavonden en via nieuwsbrieven regelmatig op de hoogte gebracht van de diverse ontwikkelingen en aangemoedigd betrokken te zijn bij het bouwen van de gemeente door ook mee te dienen.

We hebben vertrouwen dat de Heer die een goed werk is begonnen dit ook zal voleindigen!

De oudstenraad en bestuur van Nehemia Moerkapelle.

### **3. Waarden**

In onze omgang met elkaar geloven we in de volgende opbouwende waarden. Wanneer we deze waarden in de praktijk brengen, geloven we dat er Gods hemelse liefde zichtbaar wordt.

#### *Bemoedigend*

We stimuleren elkaar om in je bestemming te wandelen. We vergroten elkaars sterktes en zegenen elkaars zwakten. We hebben aandacht voor elkaar, ook voor de pijn en het verdriet. We coachen en mentoren elkaar persoonlijk. We geven respectvolle opbouwende feedback om te kunnen groeien.

#### *Dienstbaarheid*

We hebben een basishouding van dienen waarbij de focus is op de ander. Je zet jezelf en je gaven in voor anderen. Iedereen kan helpen.

#### *Gastvrijheid*

Iedereen is welkom; wat je achtergrond ook is. We hebben tijd en aandacht voor gasten. We zijn uitnodigend, open en warm. We denken inclusief.

#### *Verscheidenheid*

We hebben wederzijds respect, maar wel met een duidelijke visie. Ook hebben we een open houding naar andere mensen. We zijn ons bewust van de verschillen, maar genieten hiervan. Er is ruimte voor ieders mening. We volgen daarin de lijn van de leiders die zijn aangesteld.

#### *Eerlijkheid*

We leggen uit wat en waarom we dingen doen. We zijn eerlijk en kwetsbaar naar elkaar en naar onszelf. We geloven in transparantie en directe communicatie. We praten mét elkaar en niet over elkaar.

#### *Focus*

Wat we doen, doen we goed. We maken keuzes en stellen prioriteiten. We zijn immers kerk als onderdeel van de wereldwijde kerk.

#### *Dankbaarheid*

We tellen onze zegeningen en staan stil bij onze overwinningen. We vieren bewust en nemen hier de tijd voor. Alles is vanuit genade. We delen getuigenissen en we getuigen van Gods goedheid.

#### *Geestelijk*

We leven intiem met God. We gaan waar Hij gaat. We zijn flexibel en luisteren naar Gods stem. We betrekken God in het sociale leven, onze baan en kerkleven. We geloven in het bovennatuurlijke van God: de hemel raakt de aarde.

#### *Aanbidden*

We staan open voor creativiteit en innovatie. Er is ruimte voor nieuwe dingen. Wat is het unieke wat jij aan God kan geven, is de vraag die we blijven stellen. We geloven in een cultuur waar Gods Woord het uitgangspunt is.

### *Samen*

We vinden het belangrijk dat we samen werken, iedereen doet ertoe. Het proces is net zo belangrijk als de uitkomst. We geloven in ontwikkeling en betrokkenheid. We stimuleren en geven ruimte aan teamvorming.

## **4. Beleid**

In dit hoofdstuk wordt uitgebreider beschreven welke activiteiten er bedreven worden. Tevens wordt in dit hoofdstuk een aantal beleidsspeerpunten voor het jaar 2025 aangegeven.

### **4.1 Activiteiten**

We onderscheiden nu vijf gebieden, weergegeven van de activiteiten van de gemeente Nehemia Moerkapelle. In het vervolg van deze paragraaf zullen al deze vijf activiteitgebieden kort besproken worden en eventueel zal voor het jaar 2025 een speerpunt aangegeven worden.

1. Samenkomsten
2. Youth
3. Jesuskids
4. LifeGroups en Connectavonden
5. Missions

Voor het bereiken van de doelstelling van Nehemia Moerkapelle zijn gebouwen onontbeerlijk. Immers ontmoeting van mensen is een belangrijke voorwaarde. Deze gebouwen worden gehuurd.

#### **Gebied 1: Samenkomsten**

Elke week worden diverse openbare samenkomsten gehouden. In al onze samenkomsten staat ons geloof gebaseerd op de Bijbel, in Jezus Christus als de Zoon van God, centraal. Hij heeft de weg naar God de Vader geopend en Zijn Heilige Geest op ons uitgestort. Verderop wordt verwezen naar de geloofsbelijdenis. De grootste samenkomst vindt plaats op de zondag. Daarnaast vinden diverse kleinere samenkomsten plaats op de andere dagen van de week, waarbij specifieke doelgroepen aangesproken worden (zie de andere gebieden in hieronder). Worship is een belangrijk onderdeel van de samenkomst omdat we geloven dat *'God troont op de lofzangen van Zijn volk'* - Psalm 22 vers 4.

De samenkomsten zijn toegankelijk voor zowel leden als niet-leden van de kerkelijke gemeente. De zondagssamenkomsten beginnen om 10.00 uur en duren gemiddeld 2 uur. De zaal is open vanaf 9.30 uur. De laatste zondag van de maand is er een avonddienst van 20.00 uur. De zaal is open vanaf 19.30 uur en er is dan geen ochtenddienst.

#### **Speerpunt:**

- In 2025 zal de aankleding in de zaal veranderen waar we meer zichtbaar willen maken de grote opdracht die Jezus ons gaf. *'Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat ik u geboden heb, in acht te nemen'*. Mattheus 28 vers 19
- We gaan profetische woorden zichtbaar maken die gesproken zijn over de gemeente.

#### **Gebied 2: Youth**

Voor de jongeren van 12 tot en met 25 jaar is een apart programma opgezet waarbij fun, connectie, worship en diepgang centraal staan. Elke eerste vrijdagavond van de maand is er Nehemia Youth. Jaarlijks is er een NYCamp waar we gastvrijheid, gezelligheid, diepgang en verbinding belangrijk vinden. We stimuleren NY om hun vrienden en vriendinnen mee te nemen en zo kennis te laten maken met de gemeente.

**Speerpunt:** Jeugd en tieners inspireren en activeren om vanuit relatie en identiteit Jezus te laten zien in hun dagelijks leven.

### **Gebied 3: Jesuskids**

Voor de kinderen van 0 tot 12 jaar wordt elke zondag (m.u.v. de laatste zondag van de maand - avonddienst) een aparte kinderdienst gehouden. De kinderen komen in 3 groepen samen. Van 0 tot 3 jaar (baby-groep), 3 t/m 7 jaar (onderbouw) 8 t/m 12 jaar (bovenbouw). Een aantal keren per jaar worden er een gezinsdienst georganiseerd waar de kinderen in de samenkomstzaal een grotere inbreng hebben, dan zijn er geen kinderdiensten.

### **Gebied 4: LifeGroups en Connectavonden**

De leden van de gemeente zijn op allerlei wijzen betrokken bij de visie van de gemeente. Ze dienen mee in het kinderwerk, jeugdwerk, muziekteam, facilitair, etc. etc. Veelal is dit dienen gekoppeld aan onze locatie (Moerkapelle). Dit heeft alles te maken met verantwoording nemen over het deel uitmaken van het huisgezin van God. Dit genereert ook relaties onderling. Daarnaast komt een deel van de gemeente bijeen in LifeGroups waar ontmoeting, ontspanning en persoonlijk gebed centraal staan.

#### **Speerpunt**

- Het jaarthema is 'Samen, in Jezus' naam' dit willen we ook tot uiting brengen in de LifeGroups.
- Om het thema 'Samen' nog meer zichtbaar te maken in de gemeente zijn er vier Connectavonden per jaar. Twee WomenConnect - avonden en twee MenConnect - avonden waar mannen en vrouwen meer de gelegenheid hebben elkaar (beter) te leren kennen dan alleen tijdens het koffiemoment na de zondagdienst. Deze avonden zullen naast ontmoeting en ontspanning ook geloofsopbouwend zijn.

### **Gebied 5: Missions**

Op diverse manieren verkondigt Nehemia Moerkapelle het evangelie in woord en daad naar haar omgeving, in Nederland en ook internationaal. Dit kan ook via andere stichtingen gaan (nationaal en internationaal) zolang deze maar dezelfde doelstellingen onderschrijven. Voor Nehemia is het van belang dat samenwerking altijd gepaard gaat met relatie en commitment voor de langere termijn. Maandelijks ondersteunen we de twee onderstaande projecten:

- Het moeder en baby programma van Stichting Compassion Nederland
- Vluchtelingenwerk van Stichting Christian Refugee Relief

Daarnaast doneren we twee keer per jaar aan een andere organisatie of stichting. Ook dit zijn organisaties die gericht zijn op het brengen van het evangelie of op het brengen van hulp aan de allerarmsten.



## **4.2 Werving en beheer van gelden**

In de eerste plaats is Nehemia Moerkapelle een kerkelijke gemeente die bestaat uit personen die het doel van de stichting onderschrijven en daarbij opgenomen willen zijn in een register. Deze geregistreerde personen worden leden genoemd en geven veelal structureel financiële giften aan de gemeente.

Deze giften vormen de voornaamste inkomstenbron van de gemeente. De giften zijn over het algemeen niet gekenmerkt voor een specifieke activiteit. Wel zijn er specifieke giften (offers genoemd) die gevraagd worden voor een specifieke activiteit of doel. Deze giften worden op een aparte grootboekrekening geboekt en besteed voor dit doel.

De uitgaven worden verder verantwoord in het bestedingsbeleid.

## **4.3. Vermogen**

Nehemia Moerkapelle streeft ernaar om vermogen op te bouwen op de korte termijn, om zodoende op de lange termijn te kunnen investeren in onroerend goed om de activiteiten uit te kunnen breiden en/of projecten te financieren die in overeenstemming zijn met de doelstelling. Dit leidt tot golfbewegingen in het liquiditeitsaldo.

Het bestuur heeft hierbij afgesproken dat er minimaal € 25.000,- aan saldo moet zijn voor de algemene kosten.

## **4.4 bestedingsbeleid**

Het beheer van de verkregen inkomsten vindt plaats door middel van een jaarlijkse begroting. In de begroting wordt per kostensoort (grootboekrekeningen) begroot wat de baten en kosten zullen zijn. De cijfers worden per kwartaal geanalyseerd en waar nodig wordt er bijgestuurd.

Nehemia Moerkapelle streeft ernaar minimaal budgetneutraal te opereren. Overschotten worden gereserveerd conform het vermogensbeleid.

## **4.5 Beschikken over het vermogen**

Op grond van artikel 7 van de statuten van de instelling en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.

## **4.6 Informatievoorziening**

De leden van de gemeente worden op diverse wijzen van informatie voorzien: via emailberichten, berichten tijdens samenkomsten, mededelingen via de leiders, intranet omgeving: MyNehemia.

## **5. Overige zaken**

### **5.1 Strategie**

#### *Statutaire doelstelling*

De doelstelling van Nehemia Moerkapelle is opgenomen in artikel 3 van de statuten en luidt als volgt: “De stichting heeft ten doel de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad naar het onfeilbare Woord van God, de Bijbel, zodanig dat hoorders tot geloof komen in Jezus Christus de Zoon van God en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe en/of bevorderlijk kan zijn.” In de statuten zijn diverse activiteiten omschreven waarmee aan de doelstelling invulling wordt gegeven. Deze activiteiten kunnen ook worden omschreven als kerkelijke activiteiten (zie verder hoofdstuk 3). Met deze doelstelling beogen we het algemeen belang te dienen.

#### *Afwezigheid Winstoogmerk*

Nehemia Moerkapelle heeft geen winstoogmerk. De stichting heeft enkele activiteiten die opbrengsten genereren, maar deze opbrengst wordt altijd gebruikt ten bate van de doelstelling. Het genereren van opbrengsten zijn overigens geen doel in zichzelf maar beogen het verantwoordelijkheidsgevoel en kostendekkend handelen te versterken. Daar waar nodig wordt diaconaal gedacht en gehandeld.

#### *Bestemming Liquidatiesaldo*

Zoals blijkt uit artikel 16 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo moeten worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.

### **5.2 Beloningsbeleid**

#### *Inleiding*

Nehemia Moerkapelle heeft een heldere visie en heeft de doelstelling om verder te groeien. Om dit te verwezenlijken is het thans nog niet noodzakelijk mensen in loondienst te nemen.

#### *Bestuur*

De leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor de door hen in die hoedanigheid gedane werkzaamheden.

### **5.3 Beschrijving administratieve organisatie**

De administratie is ingericht in exact-online. Hierbij zijn er verschillende gebruikers toebedeeld over verschillende rollen. Daarnaast zijn er procedures opgesteld voor het inboeken van inkoopfacturen, verkoopfacturen, incasso's en dergelijke.

Vanuit de moedergemeente in Zwijndrecht is een controller aangesteld die overzicht houdt op de boekingen en die de begroting en kwartaalcijfers controleert. Tevens zal hij jaarlijks de jaarrekening opmaken.

Aangezien Nehemia een niet-commerciële organisatie is, waarbinnen binnenkomende geldstromen en uitgaande geldstromen vaak niet met elkaar in direct verband staan, is de begroting het belangrijkste stuurmiddel.

### **5.4 Publicatieplicht**

De instelling voldoet aan haar publicatieplicht door te publiceren op de website [nehemiamoerkapelle.nl](http://nehemiamoerkapelle.nl).